

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

М.Б. Горюшкина
« 03 » августа 2017 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

И.П. Потелещенко
« 03 » августа 2017 г.

**Кодекс
этики и служебного поведения работников
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Гимназия № 80 г. Челябинска»**

1. Общие положения

1.1 Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия 80 г. Челябинска» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения работников МАОУ «Гимназия 80 г. Челябинска» (далее - Учреждение), которыми должны руководствоваться работники Учреждения независимо от замещаемой ими должности.

1.2. Гражданин, поступающий на работу в МАОУ «Гимназия 80 г. Челябинска» (в дальнейшем работник), знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей деятельности.

1.3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

2. Предмет и сфера действия Кодекса

2.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам Учреждения.

2.2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работника для достойного выполнения им своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работника Учреждения.

2.3. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работником Учреждения своих должностных обязанностей.

3. Сфера действия Кодекса:

а) служит основой для формирования должной морали в сфере образования,уважительного отношения к педагогической и воспитательной работе в общественном сознании;

б) выступает как институт общественного сознания и нравственности работников Учреждения, их самоконтроля.

3.1. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

4. Основные принципы служебного поведения работников МАОУ «Гимназия 80 г. Челябинска».

4.1. Основные принципы служебного поведения работников МАОУ «Гимназия 80 г. Челябинска» представляют собой основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных и функциональных обязанностей.

4.2. Педагогические работники и все иные работники МАОУ «Гимназия № 80 г. Челябинска», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

– исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МАОУ «Гимназия № 80 г. Челябинска»;

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников МАОУ «Гимназия № 80 г. Челябинска»;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, предоставленных работнику МАОУ «Гимназия № 80 г. Челябинска»;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- уведомлять директора МАОУ «Гимназия № 80 г. Челябинска», органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику МАОУ «Гимназия № 80 г. Челябинска» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками образовательного процесса, гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МАОУ «Гимназия № 80 г. Челябинска»;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;
- соблюдать установленные в МАОУ «Гимназия № 80 г. Челябинска» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

5. Соблюдение законности

5.1. Работник МАОУ «Гимназия № 80 г. Челябинска» обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные акты образовательного МАОУ «Гимназия № 80 г. Челябинска».

5.2. Работник в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

5.3. Работник обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

6. Требования к антикоррупционному поведению работников МАОУ «Гимназия № 80 г. Челябинска»

6.1 Работник при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

6.2. Работнику запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение,

ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

7. Обращение со служебной информацией.

7.1. Работник МАОУ «Гимназия № 80 г. Челябинска» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в МАОУ «Гимназия № 80 г. Челябинска» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Работник обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность и(или) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

8. Этика поведения работников, наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам.

8.1. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

8.2. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работниками, призваны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

8.3. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

8.4. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействия.

9. Служебное общение.

9.1. В общении работников МАОУ «Гимназия № 80 г. Челябинска» необходимо руководствоваться конституционными положениями, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

9.2. В общении с участниками образовательных отношений, гражданами и коллегами со стороны работника МАОУ «Гимназия № 80 г. Челябинска» недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

9.3. Работники МАОУ «Гимназия № 80 г. Челябинска» должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества

друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с детьми, их родителями (законными представителями), общественностью и коллегами.

10. Внешний вид работника.

10.1. Внешний вид работника МАОУ «Гимназия № 80 г. Челябинска» при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к образовательным учреждениям, соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

11. Ответственность работника за нарушение Кодекса.

11.1. За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.2. Соблюдение работником норм Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.